

## Programme de formation

# Positionnement CQP - Opérateur/trice multiposte en confection - MOD\_2022339

### DUREE :

9,00 heures

### MODALITES

Présentiel

### NIVEAU

Métiers

### PUBLIC VISE

Opérateur/trice en confection

IFTH s'engage dans l'accès à la formation des personnes en situation de handicap. Contactez notre référente Handicap ([referenthandicap@ifth.org](mailto:referenthandicap@ifth.org)) afin d'aborder vos besoins spécifiques et éventuelles adaptations durant votre parcours de formation.

### PRE-REQUIS

Compréhension écrite et oral du français

1 an minimum d'expérience professionnelle au poste

## Objectifs pédagogiques

**BLOC 1 :** Préparer le poste de travail et les opérations de confection d'articles textiles et d'habillement sur multipostes

**BLOC 2 :** Réaliser les opérations de confection d'articles textiles et d'habillement sur multipostes et assurer le suivi de production à son poste et participer à l'amélioration continue

## Description / Contenu

### Démarche de positionnement/évaluation au CQP

Le **positionnement** se déroule en 5 étapes :

1. Présentation de la démarche CQP au candidat ou au groupe de candidats (durée 1 h en présentiel ou en visio quelques semaines avant le passage de l'examen si cela est possible afin de les aider à s'y préparer et de répondre aux questions).
2. Livret du candidat (en groupe, chaque candidat complète individuellement son livret durant 1 heure). L'expert(e) professionnel(le) IFTH remet et présente le contenu et assure la surveillance de la rédaction du livret.
3. Questionnaire technique (en groupe, chaque candidat complète individuellement le questionnaire durant 2 heures maximum). L'expert(e) professionnel(le) IFTH remet le questionnaire à chaque candidat avec commentaires et indications d'exploitation, assure la surveillance.
4. Observation et questionnement en situation de travail au poste (évaluation d'une durée de 2 heures maximum par candidat). Adaptation de la grille d'observation par l'expert(e) professionnel(le) IFTH et le/la référent(e) évaluateur/trice de l'entreprise.
5. Entretien technique individualisé (durée 1 heure maximum).

### Positionnement final :



Lors du premier positionnement, le candidat n'est admissible à aucun bloc de compétences, ou à 1 ou 2 blocs de compétences, l'expert(e) professionnel(le) IFTH préconise un parcours de formation individualisé en rapport avec les compétences à acquérir.

Une deuxième évaluation aura lieu après la formation (2 h /candidat) :

1. Préparation de l'entretien technique final avec le/la référent(e) évaluatrice de l'entreprise
2. Réalisation de l'entretien technique final individualisé
3. Finalisation du dossier en vue de sa présentation au jury paritaire

**Présentation du dossier au jury paritaire**

### **Moyens et supports pédagogiques**

Support d'évaluation élaborés par OPCO2i

### **Modalités d'évaluation et de suivi**

Supports d'évaluation élaborés par OPCO2i

Module mis à jour le 27/10/2025