

Programme de formation

Atelier savoir-être / savoir-vivre en entreprise - MOD_2023550

DUREE :

7,00 heures

MODALITES

Présentiel

NIVEAU

Initiation

PUBLIC VISE

Equipe de collaborateurs en entreprise (10-12 personnes)

IFTH s'engage dans l'accès à la formation des personnes en situation de handicap. Contactez notre référente Handicap (referenthandicap@ifth.org) afin d'aborder vos besoins spécifiques et éventuelles adaptations durant votre parcours de formation.

PRE-REQUIS

Candidats préalablement sélectionnés (tests MRS ou test de sélection en entreprise) et présentant l'ensemble des capacités pour réussir au poste d'opératrice en confection.

Objectifs pédagogiques

Objectif pédagogique général

Favoriser la cohésion d'équipe et le bien-vivre ensemble en entreprise, en développant les compétences relationnelles, les comportements positifs et les valeurs partagées, afin de renforcer la qualité des interactions professionnelles et la performance collective.

Objectifs opérationnels

À l'issue de l'atelier, les participants seront capables de :

1. **Élaborer une charte de valeurs communes**, définissant les principes et comportements à adopter pour bien travailler ensemble.
2. **Adopter des attitudes positives et respectueuses**, favorisant la confiance, la coopération et la communication au sein du collectif.
3. **Respecter les règles de fonctionnement définies en entreprise**, en intégrant les notions de responsabilité individuelle et collective.
4. **Comprendre les notions de collectif et d'intelligence collective**, comme leviers de performance et de bien-être au travail.
5. **Identifier les valeurs fondamentales d'une entreprise industrielle**, en lien avec la qualité, la productivité et le respect mutuel.
6. **Participer activement à des ateliers collaboratifs**, pour réfléchir, construire et s'engager autour de pratiques relationnelles durables.

Description / Contenu

1. Introduction

- * Accueil des stagiaires, présentation des objectifs et du déroulé de l'intervention
- * Définition du cadre de l'intervention
- * Définition d'un « collectif » et de « l'intelligence collective »

2. Icebreaker

- * Activité « brise-glace » pour se mettre en énergie positive et bienveillante et pour apprendre à mieux se connaître dans l'équipe/le groupe

3. Atelier autour des valeurs de l'équipe/du groupe

4. Atelier participatif : construction d'une charte collective « Comment bien travailler ensemble » à partir des valeurs communes partagées

5. Atelier participatif en équipe sur des valeurs fondamentales d'une entreprise industrielle ; focus sur la performance (qualitative et quantitative)

6. Décluseion collective de la journée



Moyens et supports pédagogiques

La formation se veut dynamique et interactive. Elle sera composée de supports adaptés à chaque sujet, d'animations pédagogiques visuelles et pratiques et d'études de cas concrets, au choix du formateur.

Réflexions individuelles et en groupe en utilisant des outils Ludo pédagogiques (jeux de cartes, postit, paper-board, arbre à personnage, ...)

INTERVENANTES : FACILITATRICES DE GROUPE ET PROFESSIONNELLES DU TEXTILE

Modalités d'évaluation et de suivi

En amont de la formation :

INTER/INTRA : Test d'auto-positionnement des compétences - Recueil des besoins et attentes des participants.

INTRA : Echange avec les parties prenantes et l'équipe Formation IFTH pour adapter ou coconstruire un programme correspondant aux objectifs professionnels des participants.

En début de formation : Tour de table approfondi pour déterminer avec les participants leurs objectifs d'apprentissage (ce qu'ils veulent appliquer en situation professionnelle à l'issue de la formation).

En cours de formation : Questions orales pour évaluer et valider en continu les acquis des participants - Toute modalité d'évaluation formative en fonction des objectifs visés et des méthodes pédagogiques du formateur (mises en situation, quiz ...).

En fin de formation : Questionnaire de satisfaction à chaud et Test d'auto-évaluation des compétences - Évaluation du niveau de compétences atteint par les participants à l'issue de la formation et réalisée par le formateur - Quiz sommatif selon les programmes

Module mis à jour le 23/09/2025