Institut Français du Textile et de l'Habillement

Programme de formation

Transfert des savoir-faire en entreprise - MOD_2022040

DUREE :

42,00 heures

MODALITES

Présentiel

NIVEAU

Métiers

PUBLIC VISE

Salariés de TPE/PME, Seniors, Formateurs internes, Tuteurs, Détenteurs d'un savoir-faire stratégique dont la préservation est nécessaire à l'entreprise.

IFTH s'engage dans l'accès à la formation des personnes en situation de handicap. Contactez notre référente Handicap (referenthandicap@ifth.org) afin d'aborder vos besoins spécifiques et éventuelles adaptations durant votre parcours de formation.

PRE-REQUIS

Pas de pré-requis

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation le participant sera capable de :

- **Module N°1** : Élaborer un projet de transmission de savoir-faire adapté aux besoins de l'entreprise.
- **Module N°2** : Diagnostiquer le type et l'importance du savoir-faire à transmettre.
- **Module N°3** : Structurer et animer un projet de transmission en organisant les contenus par thème.
- **Module N°4** : Communiquer efficacement pour répondre aux besoins de la personne en apprentissage.
- **Module N°5 :** Évaluer l'efficacité de la transmission du savoir-faire
- **Module N°5 :** Rédiger un plan d'action pertinent.

Description / Contenu

Module N°1 : Définir le projet de transmission du savoir-faire
Comprendre le projet pour l'entreprise
Situer le stagiaire dans la mission qui lui est confiée
Fixer l'objectif de transmission

Module N°2 : Analyser le besoin de transmission et cadrer le périmètre
Identifier le type de savoir-faire à transmettre
Cibler le savoir-faire le plus important

Module N°3 : Construire le projet et l'animer
Identifier les contenus du savoir-faire et les organiser par thème
Ecrire la manière dont va s'organiser cette transmission
Organiser une progression dans l'apprentissage
Connaitre les méthodes de transmission au poste
Construire le plan de la transmission

Module N°4 : Communiquer en transmission
Comprendre une personne en apprentissage et répondre à ses besoins
Avoir des attitudes d'écoute
Communiquer positivement : encourager et féliciter

Module N°5 : Finaliser la transmission du savoir-faire
Vérifier ce qui a été transmis
Comprendre l'importance de gérer la formation

Rédiger un plan d'action

Moyens et supports pédagogiques

Alternance d'apports théoriques, de prises en main d'outils méthodologiques et d'études de cas apportés par les stagiaires. Remise d'un document de synthèse.

Modalités d'évaluation et de suivi

En amont de la formation : Test d'auto-positionnement des compétences - Recueil des besoins et attentes des participants.
En début de formation : Tour de table pour valider les attentes des participants et rappel des objectifs.
En cours de formation : Questions orales pour évaluer et valider en continu les acquis des participants - Toute modalité d'évaluation formative en fonction des objectifs visés et des méthodes pédagogiques du formateur (mises en situation, quiz ...).
En fin de formation : Questionnaire de satisfaction à chaud, Test d'auto-évaluation des compétences - Évaluation du niveau de compétences atteint par les participants à l'issue de la formation et réalisée par le formateur.

Module mis à jour le 25/07/2025