Institut Français du Textile et de l'Habillement

Programme de formation

Agent des méthodes : la performance opérationnelle des fabrications en atelier 360° - MOD_2023585

DUREE :

174,50 heures

MODALITES

Présentiel

NIVEAU

Métiers

PUBLIC VISE

Agent des méthodes

IFTH s'engage dans l'accès à la formation des personnes en situation de handicap. Contactez notre référente Handicap (referenthandicap@ifth.org) afin d'aborder vos besoins spécifiques et éventuelles adaptations durant votre parcours de formation.

PRE-REQUIS

Pas de pré-requis

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

Chronométrage (module 1 : agent des méthodes)

- Connaitre et maîtriser le principe du chronométrage
- Connaitre et maîtriser le principe des observations instantanées
- Maîtriser la hiérarchie des temps
- Maîtriser la méthode de chronométrage
- Savoir utiliser un chronomètre sur toute la gamme des produits de l'entreprise
- Utiliser les outils vidéo pour la capture et l'analyse

Méthode des temps prédéterminés (module : 2 agent de méthodes)

- Analyser des opérations de base et complexes
- Analyser et chiffrer les opérations
- Mettre à jour un catalogue de temps

Industrialisation des fabrications (module 3 : Agent des méthodes)

- **Analyser** les processus de fabrication pour identifier les opportunités d'amélioration.
- **Simplifier** les méthodes de fabrication pour accroître l'efficacité et réduire les coûts.
- **Standardiser** les opérations pour garantir la cohérence et la qualité des produits.
- **Calculer** les gains prévisionnels grâce à l'application des méthodes d'industrialisation.

Connaissance des postes de confection en atelier (module 4 : Agent des méthodes)

- Mettre en œuvre les règles d'ergonomie
- Mettre en pratique une méthodologie d'étude du poste
- Savoir faire évoluer l'organisation des postes de confection

Equilibrage (module 5 : agent des méthodes)

- Adapter la méthode d'équilibrage dans différents ateliers

Lean management (module 6 agent des méthodes)

- Utiliser les outils du LEAN

Description / Contenu

Au cours de cette formation, seront abordés les points suivants :

Chronométrage (module 1 : agent des méthodes)

Le principe du chronométrage

- Différentes méthodes de détermination des temps
- Pendulage

- Chronométrage
- Jugement d'allure
- Observations instantanées

La hiérarchie des temps définition et méthode de calculs
- Temps relevé
- Temps de référence
- Temps théorique
- Temps prévu
- Temps prévisionnel
- Exercices d'application

La méthode de chronométrage
- Principe
- Les différentes étapes
- Les documents

Utiliser un chronomètre
- Principe
- Les différents boutons du chronomètre
- Exercices d'application à la manipulation du chronomètre

Mise en application sur des produits de l'entreprise :
Exercices pratiques à partir de produits de l'entreprise avec une logique de difficulté progressive :
- Analyse des vidéos et des produits et/ou analyse du poste
- Etude critique du poste et recherche et mise en place d'amélioration
- Elaboration de la fiche d'analyse d'opération
- Chronométrage de l'opération stabilisée
- Dépouillement du chronométrage
- Chiffrage de l'opération
- Intégration de l'opération dans un catalogue

Utilisation des outils vidéo pour la capture et l'analyse
- Utilisation appareil de prise de vue (caméscope, appareil photo, smartphone)
- Utilisation de logiciel de montage
- Utilisation de logiciel d'analyse de montage

Analyse des résultats
- Analyse des opérations analysées par les stagiaires
- Comparaison des approches
- Retour critique
- Mise en place d'action correctives
- Suivi des actions correctives

La mesure des observations instantanées (O.I.)
- Principe
- Exercices dans le contexte de l'entreprise (conditionnement par exemple)

Evaluation de la capacité

Méthode des temps prédéterminés (module : 2 agent de méthodes)
Rappel de la méthode des temps prédéterminés
- Les différentes méthodes de détermination des temps
- Du temps relevé au temps de référence : la méthode de coefficientage
- Principe de la méthode de temps prédéterminés MTM2

- Analyse de chaque geste élémentaire : codification, contexte d'utilisation
- Pour chaque geste : étude des cas
- Pour chaque geste : étude des variantes
- Pour chaque geste : étude des durées en fonction des cas et des variantes
- Pour chaque geste : Exercices d'application

Exercices pratiques à partir de produits classiques de référence et de produits :
- Analyse des vidéos
- Elaboration de la fiche de d'analyse d'opération
- Analyse de l'opération
- Codification des gestes élémentaires
- Chiffrage de l'opération

Analyse des résultats :
- Analyse des opérations analysées par les stagiaires
- Comparaison des approches
- Retour critique

Industrialisation des fabrications (module 3 : Agent des méthodes)
Le principe
- Place de l'industrialisation des fabrications dans le processus de préparation des fabrications.
- Objectifs et contraintes de l'industrialisation des fabrications.
Les méthodes
- Analyse des fabrications
- Simplification de standardisation des fabrications
Les principes de simplification des fabrications
- Présentation des principes de simplification
- Exemples
- Analyse critique
- Recherche d'exemples
Principes de standardisation des fabrications
- Présentation des principes de standardisation
- Exemples
- Analyse critique
- Recherche d'exemples
Méthode et calcul des pronostics de gains
Exercices d'application de l'Industrialisation des fabrications au travers d'études de cas :
Produits de l'entreprise Paul Boyé :
- Analyse des produits
- Analyse des opérations
- Analyse des postes

Connaissance des postes de confection en atelier (module 4 : Agent des méthodes)
Méthodologie d'étude du poste
- Règles d'ergonomie
- Analyse de la gestuelle
L'observation
- Sens de l'observation,

- Critique positive
- Méthodologie
- Partage d'expérience et des bonnes pratiques

Le poste : mise en place d'action d'amélioration
- Aménagement du poste
- Simplification des tâches
- Stabilisation du poste

Contrôle du respect de la méthode dans le temps
- Observation instantanées
- Chronométrage

Mise en application au travers d'études de cas :
- Produit standard : exercices pratiques à partir de produits classiques de référence :
- Mise en application sur séquences vidéo et cas concrets
- Utilisation des outils numériques dans le cadre de l'analyse du poste
- Appareil photo numérique, caméra HD, Smart phones, montage, analyse d'image

Etude de l'adaptation des postes en fonction du contexte industriel
Evaluation de la capacité

Equilibrage (module 5 : agent des méthodes)

Équilibrage
- Le principe
- Base de fragmentation méthode de calcul
- Tableau des compétences
- Equilibrage
- Implantation
- Plan de charge atelier

Mise en application de l'équilibrage au travers d'études de cas :
- Produit standard : exercices pratiques à partir de produits classiques de référence :
- Analyse du produit
- Elaboration des gammes de fabrication
- Equilibrage
- Implantation
- Produit spécifiques de l'entreprise : exercices pratiques:
- Analyse du produit
- Elaboration des gammes de fabrication
- Equilibrage
- Implantation

Analyse des résultats :
- Analyse des équilibrages étudiés par rapport aux données de l'entreprise
- Retour critique
- Recherche de solutions
- Plan d'action

Suivi des performances
- Maîtriser les ratios de gestion : Rendement,
- Maîtriser les ratios de gestion Hors standard,
- Maîtriser les ratios de gestion Activité
- Organiser le suivi des performances
- Équilibrer les fabrications (principes et mise en application)
- Les implantations

- Définition du plan de charge atelier
Mise en application du suivi des performances au travers d'études de cas :
- Recueil des données de l'entreprise
- Mise en application
Evaluation de la capacité

Lean management (module 6 agent des méthodes)
L'intérêt d'une démarche LEAN
- Historique
- Le principe de la démarche
- Les apports
- Différentes façons d'utiliser le LEAN
- Exemples d'utilisation du LEAN
Les outils du LEAN
- Présentation des différents outils
- Méthode d'utilisation de chaque outil
- Exercices d'application de chaque outil
Mise en application au travers d'études de cas :
- Analyse des produits
- Elaboration de la démarche
- Simplifier les processus
- Produire conforme
- Garantir la disponibilité des moyens
- Optimiser le temps de fabrication
- Réduire les délais de réponse
Analyse des résultats :
- Analyse des résultats
- Retour critique
- Recherche de solutions
- Plan d'action
Evaluation de la capacité

Veille technologique (module 7 Agent des méthodes)
Savoir mettre en place une approche de veille technologique
- Principe
- Méthodes envisageables en fonction de la structure, des objectifs et des moyens de l'entreprise
- Les différents outils disponibles (fournisseurs, revues, internet, salons sous-traitance veille…)
- Répartition des rôles
- Moyens humains : évaluation du temps nécessaire et de la fréquence
- Moyens matériels
- Planification
L'état de l'art des nouveaux matériaux textiles
- Matériaux
- Filature filage
- Tissage
- Tricotage
- Non tissés

- Traitements
Connaitre l'état de l'art des nouveaux process habillement
- Nouveaux procédés de conception
- Nouveaux procédés de mise au point
- Nouveaux procédés de découpe
- Nouveaux procédés d'assemblage
Connaitre l'état de l'art des nouvelles technologies du secteur habillement
- Nouvelles technologies de conception
- Nouvelles technologies de mise au point
- Nouvelles technologies de découpe
- Nouvelles technologies d'assemblage
Réflexion sur la stratégie de veille des agents des méthode :
- Analyse des besoins
- Répartition de l'activité veille
- Recherche de scénarios de solutions
- Plan d'action
Evaluation de la capacité

Moyens et supports pédagogiques

-Livret
- Présentation des principes méthodologiques
- Etudes de cas avec vidéos
- Utilisation d'un logiciel de temps prédéterminés
- Exercices pratique sur produits de l'entreprise

Modalités d'évaluation et de suivi

Evaluation continue des acquis lors des exercices pratiques.

Module mis à jour le 12/11/2026