

## Programme de formation

# Gradation homme - MOD\_2024654

### DUREE :

7,00 heures

### MODALITES

Présentiel

### NIVEAU

Métiers

### PUBLIC VISE

Patronnière, Modéliste, Chef d'atelier, Opératrice en confection

IFTH s'engage dans l'accès à la formation des personnes en situation de handicap. Contactez notre référente Handicap ([referenthandicap@ifth.org](mailto:referenthandicap@ifth.org)) afin d'aborder vos besoins spécifiques et éventuelles adaptations durant votre parcours de formation.

### PRE-REQUIS

Pré-requis: amener un tableau de mesures à jour.

## Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Mettre en œuvre les mécanismes de la gradation.
- Etablir des évolutions pour un point donné via un tableau de mesure corps ou un tableau de mesure produit finis
- Analyser le tableau de mesure produit fini et de pouvoir le modifier en fonction de la gradation.

## Description / Contenu

- Révision des fondamentaux de l'architecture du vêtement
- Visualisation des lignes de construction
- Visualisation des points d'accroche pour les évolutions
- Particularités de construction selon la morphologie Homme
  
- Comment débiter une gradation
- Comment trouver les points clés pour une gradation via un tableau de mensurations corps
- Comment trouver les points clés pour une gradation par rapport à un tableau de mesures produits finis
  
- Étude et réalisation de planches de gradation
- Mises en application sur un tracé à plat de l'évolution du patronage : corsage ou chemisier de base, pantalon de base
- Mise en application sur un produit client

## Moyens et supports pédagogiques

Pédagogie interactive :

Exercices de tracé des produits à l'échelle 1

Apport de notions théoriques

Analyse de produits client fournis par les participants si possible

Remise d'un livret récapitulatif à annoter par le stagiaire.

## Modalités d'évaluation et de suivi



En amont de la formation : Test d'auto-positionnement des compétences - Recueil des besoins et attentes des participants.

En début de formation : Tour de table pour valider les attentes des participants et rappel des objectifs.

En cours de formation : Questions orales pour évaluer et valider en continu les acquis des participants - Toute modalité d'évaluation formative en fonction des objectifs visés et des méthodes pédagogiques du formateur (mises en situation, quiz ...).

En fin de formation : Questionnaire de satisfaction à chaud, Test d'auto-évaluation des compétences - Évaluation du niveau de compétences atteint par les participants à l'issue de la formation et réalisée par le formateur.

Module mis à jour le 28/07/2025